



Профессиональный союз работников народного образования и науки
Российской Федерации

ЛИПЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Информационный листок

(27 октября 2021 год)

Нерабочие дни: актуальные вопросы

Дни с 30 октября по 7 ноября 2021 г. включительно Президент РФ объявил нерабочими днями с сохранением зарплаты (Указ Президента Российской Федерации от 20.10.2021 № 595), в связи с сложной эпидобстановкой. При этом руководители регионов вправе установить дополнительные нерабочие дни до 30 октября 2021 г. и (или) продлить их после 7 ноября 2021 г.

Перечень праздничных дней установлен статьей 112 ТК РФ, а под выходными днями согласно ст.111 ТК РФ понимается еженедельный непрерывный отдых. Таким образом, рассматриваемые нерабочие дни не являются ни праздничными, ни выходными и имеют особый статус, за исключением **4 ноября** – нерабочий праздничный день.

Трудовое законодательство не содержит никакого механизма оплаты нерабочих дней, однако поскольку такие дни устанавливаются не впервые, то соответствующие ведомства ранее уже давали разъяснения по оплате. Работники не осуществляют трудовые функции по независящим от них причинам. В связи с чем, состав заработной платы должен быть таким, как если бы они выходили в этот период на работу, то есть в соответствии с условиями трудового договора, системы оплаты труда и коллективного договора, действующего в образовательном учреждении.

При этом работодателям дано право решать, кто из работников будет работать в эти дни в случае функционирования учреждения (п.5 Указа №595). Вызвать на работу всех работников не получится. В противном случае работодатель должен быть готовым обосновать надзорным органам необходимость присутствия работников в организации в нерабочие дни.

За работу в какие дни согласие работника не требуется:

- при пятидневной рабочей неделе 1, 2 и 3 ноября;
- при шестидневной рабочей неделе 30 октября, 1, 2, 3, 5 и 6 ноября.

В остальные дни вызов работника на работу возможен только с его письменного согласия и с учетом мнения профкома. Если работник не согласен работать в выходные дни, совпадающие с нерабочими, то привлечь его к ответственности нельзя. В случае же согласия работника - работа в этот день оплачивается в двойном размере, либо дается другой день отдыха.